

### Corpoworking La Genèse

Inventer une alternative au télétravail à domicile

- À 15mn de chez vous
- Dans un lieu inspirant et innovant
- Coproduit par les partenaires sociaux

### Des CONSTATS 1 partagés

La crise sanitaire a contribué à développer massivement le télétravail et à en valider l'efficience, même en mode dégradé.

#### Le développement du télétravail

- . majoritairement à domicile
- . des conditions de déploiement hétérogènes
- . des difficultés de mise en œuvre qui accroissent les inégalités sociales.

#### Le modèle « Corpoworking »

. répondre au défi de la montée en charge du télétravail, en répondant aux attentes des salariés, des employeurs, des partenaires sociaux et territoriaux.

## Un CONCEPT 2 innovant

Contraction de « Corporate » et de « Coworking » le « Corpoworking » est un modèle de Tiers Lieux qui rapproche, 2 à 3 jours par semaine, l'entreprise du domicile du salarié, sans réduire le sentiment d'appartenance à une équipe et la performance économique.

Gagner du temps sur les déplacements
Dans un espace de coopération qui permet aux
salariés de **réinvestir leur territoire d'habitation** du
point de vue économique, culturel, familial,
politique... et de **développer coopération et confiance** entre les salariés et l'entreprise.



## Le Corpoworking : une réponse au croisement d'enjeux convergents

**Pour les SALARIÉS Pour les ENTREPRISES Pour les TERRITOIRES**  Moins de trajets, moins de stress et de fatigue Moins d'isolement au travail Moins d'inégalités dans les conditions de travail Plus de nouvelles collaborations Plus de temps libéré pour la vie personnelle Plus de pouvoir d'achat Continuum dans la relation à l'entreprise

Valorisation de la marque employeur Attractivité auprès des nouveaux talents Accompagnement à l'évolution des méthodes de travail et d'organisation Mobilisation d'offres additionnelles de services Contribution à la politique RSE

Desserrement métropolitain
Revitalisation des centres et des quartiers
Dynamisme et renouveau des territoires
Fixation d'emploi et stimulation de l'initiative locale
Réduction de l'empreinte carbone

#### **INVENTER**

un modèle de travail au service du bien-être des salariés, de la performance économique, sociale et environnementale des entreprises sur des territoires dynamisés

# Projet Corpoworking Occitanie: Où en sommes nous?



Phase d'idéation

#### 2018/2019/2020

Premiers contacts, benchmarking, veille documentaire, enquête qualitative auprès des entreprises, partenaires sociaux et collectivités locales.

Mesure de l'impact de la crise sanitaire sur la pratique du télétravail.

**Formalisation des attentes des parties prenantes** au travers de plusieurs groupes de travail en mode « Sprint » animés par Action Logement et ses partenaires ressources.

2

Coproduction du concept

#### 2021

**Rédaction du cahier des charges** avec les partenaires sociaux, les entreprises et les partenaires, Localisation expertisée à partir des communes de résidence des télétravailleurs potentiels

Premiers contacts collectivités/exploitants

Optimisation de l'ancrage territorial dans le cadre du programme Coop'ter de l'ADEME

3

ActionLogement (A)

Déploiement d'un réseau d'espaces de Corpoworking

#### 2022

Expérimentation « Le bureau près de chez vous » test du concept en cours auprès de 40 salariés de 3 entreprises volontaires (Akkodis, Continental, Milan Presse)

Programme interentreprises d'amélioration continue du cahier des charges
2023

Conception des premiers démonstrateurs Gimont, Toulouse Centre, Saverdun, Léguevin, Toulouse cartoucherie (en projet Muret, Baziège, Fronton, A68)

Premières livraisons 2023: Cartoucherie, Cité Internationale et Gimont

Partenaires:





